

INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 5 *h*
DEL MES DE MAYO DE 2026

CORRESPONDIENTE AL
CONTRATO 1.330.19.13-3787
15 DE ENERO DEL 2026

PROFESIONAL CONTRATISTA
JUAN DAVID RODAS MUÑOZ
CC. 1.107.517.452 DE CALI

SUPERVISOR DEL CONTRATO
AUDREY BAHAMÓN GOMEZ
C.C. 31.574.698

SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA

MAYO 15 del 2026 *h*

RDO. ABG



INTRODUCCIÓN: El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de ~~Mayo~~ de 2026, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por la supervisora del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

OBJETO DEL CONTRATO:

prestar los servicios de apoyo a la gestión como técnico en la secretaría de ambiente y desarrollo sostenible, con el fin de apoyar la realización de las actividades asociadas al proyecto contribución a la gestión integral del cambio climático - valle en ruta a la descarbonización y resiliencia.

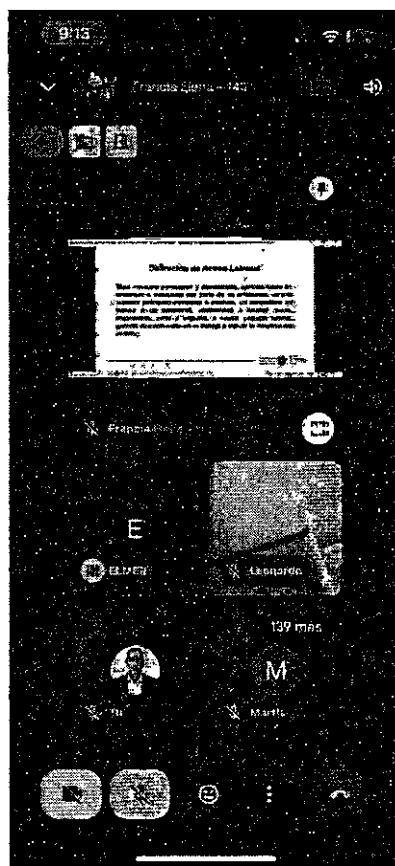
ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO

ACTIVIDAD 1: Colaborar en la revisión y mejoras del proceso MIPG de la secretaría de ambiente y desarrollo sostenible, mediante la elaboración y actualización de documentos clave como caracterizaciones, identificación de partes interesadas, entre otros que se consideren necesarios para el logro de los objetivos del proyecto.

- Asistí a la capacitación dictada por el profesional Elmer Mendoza donde el acoso laboral, el acoso sexual y la violencia de género son formas de abuso que vulneran los derechos y la dignidad de las personas, basado en relaciones de poder y desigualdad. El acoso laboral ocurre en el trabajo mediante conductas repetidas como humillaciones, aislamiento o sobrecarga de tareas que afectan el bienestar de la persona. El acoso sexual consiste en comportamientos de carácter sexual no deseados, como comentarios, insinuaciones o contacto físico sin consentimiento. Por su parte, la violencia de género engloba agresiones físicas, psicológicas, sexuales o económicas.

RDO. ABG



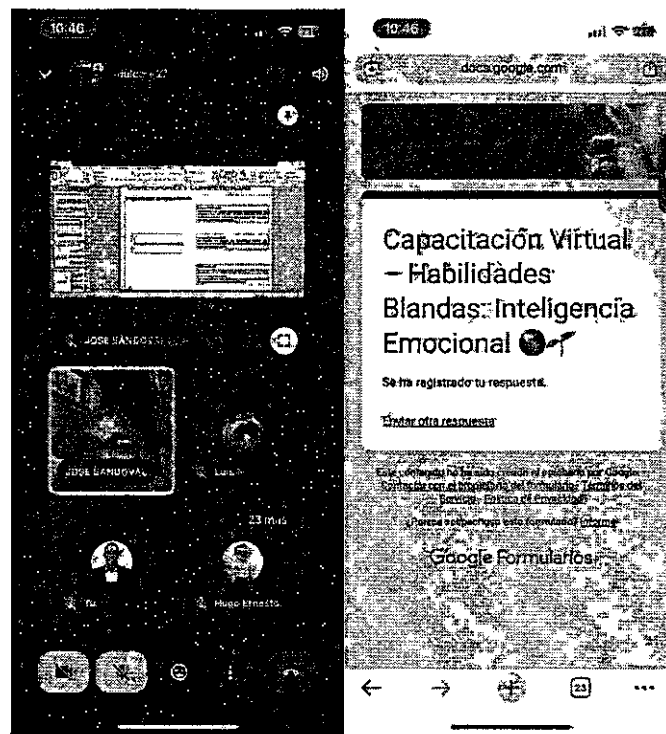


- Participe en la reunión con el profesional José Sandoval, nos habló sobre las habilidades blandas y la inteligencia emocional donde se constituyen elementos fundamentales para el desarrollo personal y profesional de un individuo. Las habilidades blandas hacen referencia a un conjunto de competencias sociales, comunicativas y de comportamiento que facilitan la interacción efectiva con otras personas, como la empatía, el trabajo en equipo, la adaptabilidad y la resolución de conflictos. Por su parte, la inteligencia emocional se centra en la capacidad de reconocer, comprender y gestionar las propias emociones, así como de interpretar y responder adecuadamente a las emociones de los demás.

En conjunto, ambas habilidades permiten a las personas desenvolverse de manera más efectiva en distintos entornos, fortaleciendo sus relaciones interpersonales y su capacidad de liderazgo. Además, contribuyen a la toma de decisiones conscientes, al manejo del estrés y a la creación de ambientes laborales y sociales más armoniosos. En un mundo cada vez más



interconectado, el desarrollo de estas competencias se ha vuelto indispensable para alcanzar el éxito y el bienestar integral.



- Estuve en reunión con la profesional Luisa Fernanda Gómez y el profesional Juan Fernando Millán donde se habló del ahorro y el uso eficiente de los recursos como el agua potable, la energía y el papel son prácticas fundamentales para la sostenibilidad ambiental y el bienestar social. En relación con el agua, se promueve su uso responsable mediante acciones como cerrar llaves innecesarias, reparar fugas y reutilizar agua cuando sea posible. Estas medidas contribuyen a preservar un recurso vital cada vez más limitado.

En cuanto a la energía, se destaca la importancia de reducir el consumo mediante el uso de tecnologías eficientes, apagar dispositivos cuando no se utilizan y aprovechar fuentes renovables. Esto no solo disminuye el impacto ambiental, sino que también reduce costos económicos y la dependencia de recursos no renovables.

Respecto al papel, se fomenta su uso consciente a través de la reducción, reutilización y reciclaje. Optar por medios digitales, imprimir solo cuando sea

RDO.ABG



necesario y utilizar ambas caras de las hojas son acciones clave para disminuir la deforestación y el desperdicio. ↗

En conjunto, estas prácticas reflejan una responsabilidad compartida que contribuye a la conservación del medio ambiente y al desarrollo sostenible.



RDO. ABG



ACTIVIDAD 2: Atender las instrucciones del supervisor para asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos en el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG) y del proyecto objeto del contrato.

- Asistí a la capacitación de seguridad y salud en el trabajo dictada por la profesional Jenny Katterine Olivares Cortes y el profesional Manuel Darío Burbano donde SST se describe como un conjunto de acciones orientadas a prevenir accidentes y enfermedades laborales mediante la identificación y control de riesgos en el entorno de trabajo.

En la capacitación, se explica que este sistema es obligatorio y se basa en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar), lo que permite una mejora continua. Además, involucra tanto a la alta dirección como a los trabajadores, quienes deben participar activamente en su implementación.

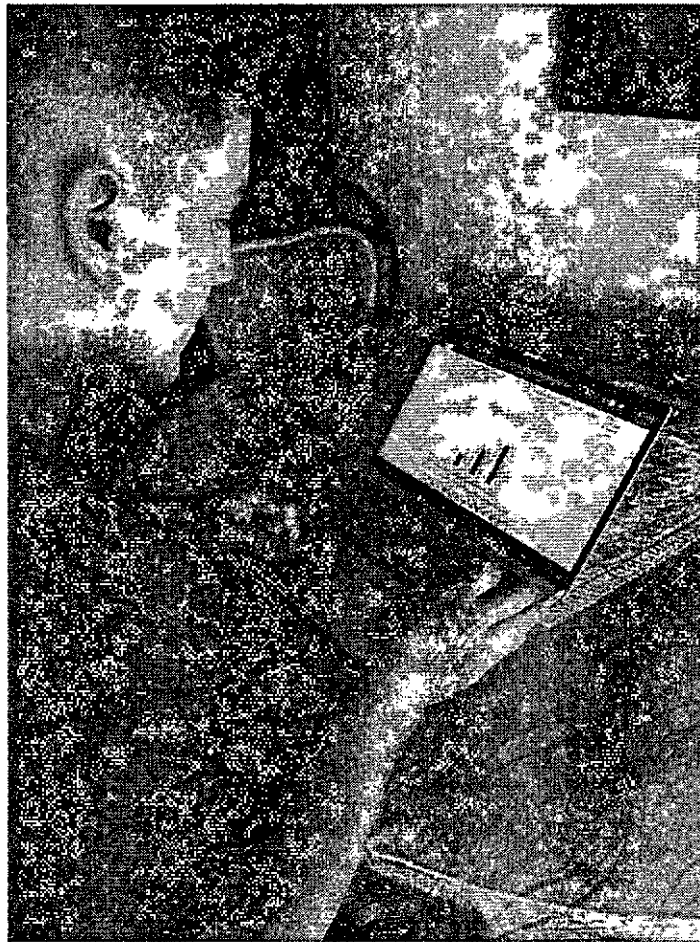
Finalmente, se resalta que su objetivo principal es garantizar condiciones laborales seguras, proteger la salud de los empleados y cumplir con la normativa vigente.



RDO. ABG



- Brindé apoyo en la digitalización de encuestas de caracterización, realizando la recolección y organización sistemática de la información consignada manualmente en una base de datos en Excel. Durante el proceso, revisé cada encuesta para verificar que los datos estuvieran completos y legibles, garantizando la calidad y confiabilidad de la información. Posteriormente, registré los datos en Excel siguiendo una estructura definida, facilitando su correcta organización, análisis y uso estadístico.

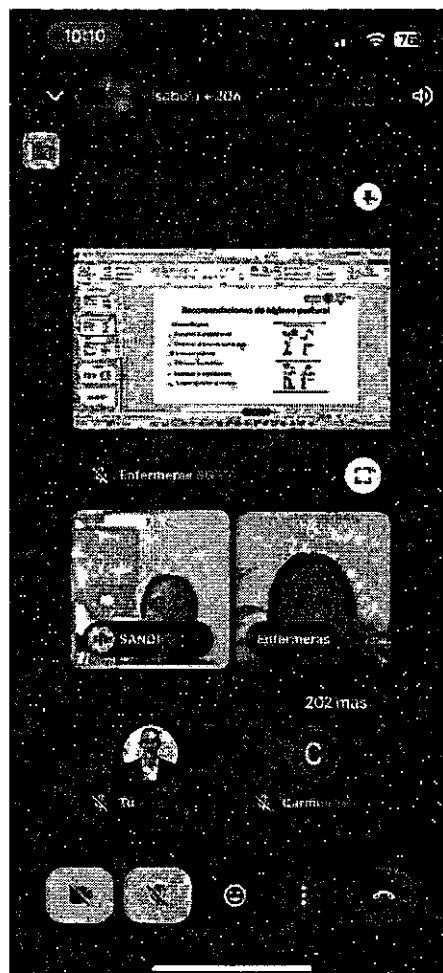


- Asistí a una capacitación dictada por la profesional Sandra lorena donde el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) establece pautas de prevención orientadas a proteger la integridad de los trabajadores mediante la identificación, evaluación y control de riesgos presentes en el entorno laboral. Estas incluyen la capacitación constante del personal, el uso

RDO. ABG



adecuado de elementos de protección personal, la vigilancia de la salud a través de exámenes médicos, la investigación de incidentes para evitar su repetición, y la implementación de planes de emergencia. Todo esto se desarrolla bajo un enfoque de mejora continua que busca garantizar condiciones de trabajo seguras y el cumplimiento de la normativa vigente.



RDO. ABG



- Estuve en un monitoreo donde estuvieron revisando el micro sitio de la secretaria de ambiente y desarrollo sostenible de que la información estuviese cargada en sus respectivos sitios de la página web

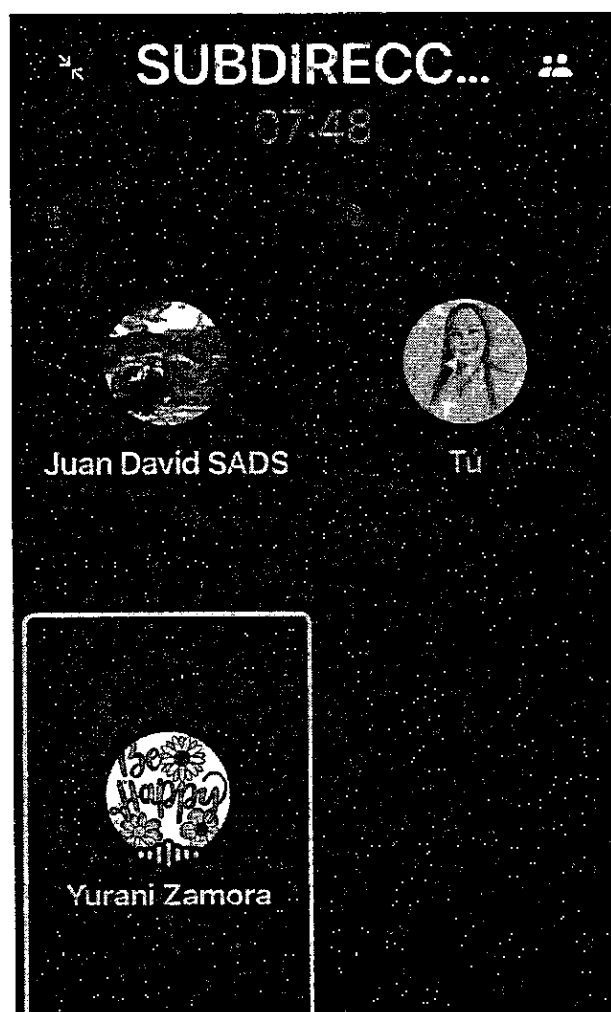
R



RDO.ABG

ACTIVIDAD 3: Apoyar la actualización del proceso de MIPG, por medio de aplicación de encuestas, con su correspondiente tabulado e informe adscrito a la secretaria ambiental y desarrollo sostenible y entrega de base de datos de recolección de encuestas según las directrices impartidas por la subdirectora técnica de apoyo a la gestión.

- Estuve una reunión del equipo MIPG con la doctora Audrey Bahamón y la profesional Yurany, con el propósito de revisar el avance del plan de trabajo e identificar los pendientes por desarrollar, a fin de gestionar la información necesaria.

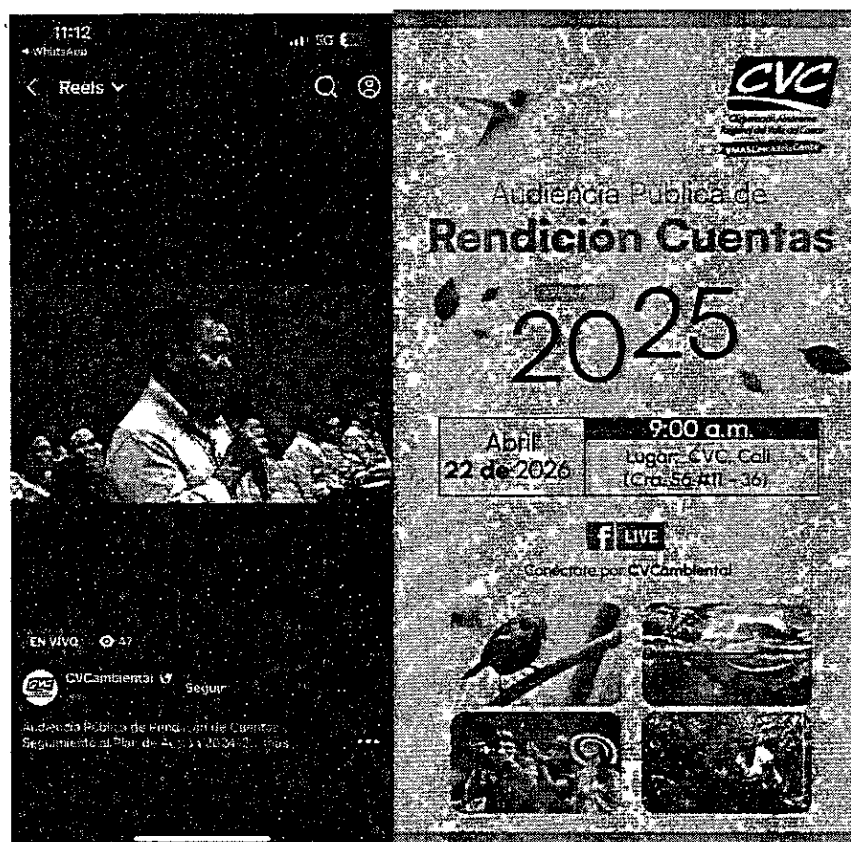


RDO. ABG

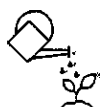


- Asistí en la audiencia de rendición de cuentas En el evento se expusieron los logros más relevantes en materia de conservación de ecosistemas estratégicos, recuperación de cuencas hidrográficas, control de la deforestación y fortalecimiento de la educación ambiental en comunidades rurales y urbanas.

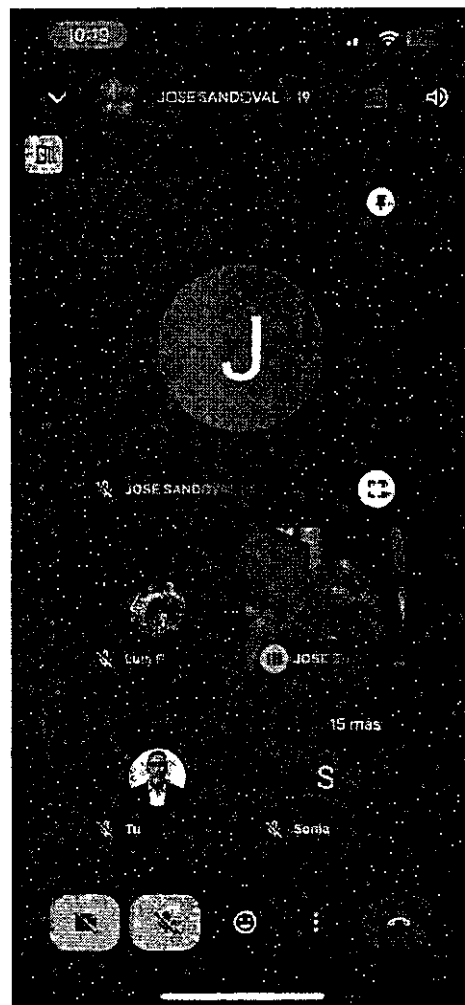
También se destacaron los proyectos de restauración de áreas protegidas, la protección de la biodiversidad y el monitoreo de la calidad del agua y del aire en diferentes municipios del departamento. La entidad informó sobre el cumplimiento parcial o total de metas establecidas en el plan, así como las dificultades encontradas, especialmente relacionadas con limitaciones presupuestales y presiones sobre los recursos naturales. *R*



RDO. ABG



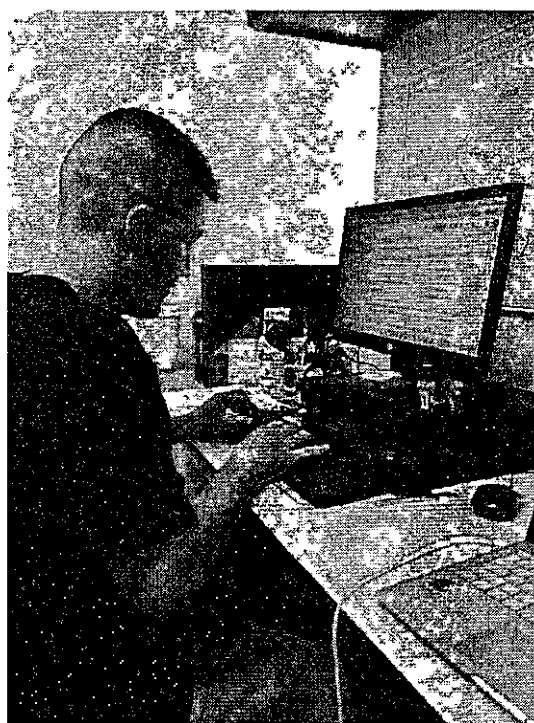
- Asistí a la capacitación de clima organizacional, equilibrio vida laboral y vida personal dictado por el profesional José Sandoval donde el equilibrio entre la vida laboral y personal en el clima organizacional se refiere a la capacidad de los trabajadores para combinar adecuadamente sus responsabilidades laborales con su vida familiar y personal. Este equilibrio es importante porque mejora el bienestar, la motivación y el desempeño de los empleados. Las organizaciones que lo promueven, mediante políticas como horarios flexibles o trabajo remoto, contribuyen a un ambiente laboral más saludable y productivo.



RDO. ABG



- Estuve buscando las declaraciones de conflicto y de renta de la doctora Francia elena Obando para actualizarlas en el micro sitio de la secretaria de ambiente y desarrollo sostenible ya que se encontraban desactualizadas en la pagina web de la secretaria de ambiente y desarrollo sostenible. *R*



Juan David Rodas Muñoz

CC: 1107517452



RDO.ABG